

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Mesleki Planlama ve Kariyer		III	1+0	1	2
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Veteriner hekim adaylarının mesleki yaşamlarını daha iyi planlayabilmelerini sağlamak, mesleki yaşama vizyon yönünden hazırlamak				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Veteriner hekimliğinin vizyonu, misyonu ve mesleki değerleri konusunda bilgi sahibi olur. 2. Bireysel kariyerini nasıl planlayacağı bilgisini edinir. 3. Edindiği mesleki bilgilerin yanı sıra kariyerini planlama için gerekli bilgiye ulaşma ve kendini geliştirme becerisi kazanır. 4. Kariyer planlamadaki sorunları ve fırsatları görebilir. 5. Kariyer planlamada bireysel yeteneklerini, güçlü yönlerini ve ilgi alanlarını belirleyebilir ve değerlendirebilir. 6. Etkili bir özgeçmiş, teşekkür mektubu vb. dokümanları hazırlayabilir. 				
Dersin İçeriği	Mesleki planlama ve kariyer				
Haftalar	Konular				
1	Kariyer yönetimi ve kariyer planlama nedir?				
2	Bireysel Kariyer Planlamada Temel Kavramlar				
3	Veteriner hekimliğinde vizyon, misyon ve değerler				
4	Veteriner hekimliğinde -yetki çerçevesinde- çalışma alanları				
5	Kişilerarası iletişim becerileri				
6	Zamanı etkin kullanma ve motivasyon				
7	Ara Sınav				
8	Özgeçmiş hazırlama ve özgeçmiş örnekleri				
9	İş başvuruları ve görüşme teknikleri				
10	Liderlik ve yönetim becerileri				
11	Veteriner hekimliğinde yeni yönelimler				
12	Mesleki yaşamdan profesyonel kişi ziyareti				
13	Farklı çalışma alanlarından örneklerle mesleki planlama				
14	Farklı çalışma alanlarından örneklerle mesleki planlama				
Genel Yeterlilikler					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Veteriner hekimliğinin toplumsal statüsünü açıklar. 2. Bireysel kariyerini planlar. 3. Mesleki bilgilerini ve kariyer planlama bilgilerini kullanır ve kendini geliştirir. 					
Kaynaklar					
<p>Aytaç, S. (1997). <i>Çalışma Yaşamında Kariyer: Yönetimi, Planlaması, Geliştirilmesi, Sorunları</i>. İstanbul: Epsilon Yayınları.</p> <p>Barutçugil, İ. (2004). <i>Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi</i>, İstanbul, Kariyer Yayıncılık.</p> <p>Güney, S. (2000). <i>Yönetim ve Organizasyon El Kitabı</i>, Ankara, Nobel Yayın Dağıtım.</p>					
Değerlendirme Sistemi					
<p>Ara sınav: % 40</p> <p>Final: % 60</p> <p>Bütünleme:</p>					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU												
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12
ÖÇ1	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3
ÖÇ2	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3
ÖÇ3	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3
ÖÇ4	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3
ÖÇ5	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3
ÖÇ6	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3
ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları												
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük		3 Orta		4 Yüksek			5 Çok Yüksek	

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12
Mesleki Planlama ve Kariyer	1	1	1	1	3	4	1	1	1	3	4	3